



## **РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАПРЕТИЛИ УВОЛНЯТЬ ПО СВОЕЙ ИНИЦИАТИВЕ ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ ДО 16 ЛЕТ**

В Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены поправки, запрещающие увольнять по инициативе работодателя одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, а также других лиц, воспитывающих таких детей без матери.

Кроме того, ч. 2 ст. 375 ТК РФ изложена в новой редакции: «Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.». Прежняя редакция ч. 2 ст. 375 ТК РФ предполагает зачет времени работы освобожденного профсоюзного работника в его общий и специальный трудовой стаж.

Полагаем, что в данном случае имеет место техническая правка, связанная с приведением терминов с соответствие с нормами действующего законодательства. Так, термин «общий трудовой стаж» применялся для определения права на пенсию по старости в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 01.01.2002. В Федеральном законе от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» используется термин «трудовой стаж» - учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» » (далее - Закон о страховых пенсиях).

Законом о страховых пенсиях введен такой вид пенсии, как страховая пенсия по старости. Одним из условий ее назначения является наличие страхового стажа определенной продолжительности.

Под специальным трудовым стажем понимают суммарную продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, выделенная из общего стажа либо по содержанию, либо по условиям труда. В ряде случаев наличие у работника специального трудового стажа дает ему право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (ст. ст. 30 - 33 Закона о страховых пенсиях).

*Продолжение на стр. 2-9.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Под стажем работы по специальности понимают продолжительность профессиональной деятельности согласно квалификационному документу (диплом, сертификат, свидетельство и пр.). Этот стаж подтверждает наличие у работника опыта работы по определенной квалификации, которая дает возможность работнику в последующем претендовать на соответствующие должности в определенных видах профессиональной деятельности.

При этом понятия «специальный трудовой стаж» и «стаж работы по специальности» не являются эквивалентными.

Вместе с тем полагаем, что внесенные в часть вторая статьи 375 ТК РФ изменения не окажут влияние на правоотношения освобожденных профсоюзных работников.

*Документ: Федеральный закон от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».*

---

## **ПРАВИЛА ВНЕОЧЕРЕДНОГО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ ПО ДОГОВОРУ СОЦИАЛЬНОГО НАЙМА ПРИВЕДЕНЫ В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Реализовано постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 25.04.2023 № 20-П.

Внесенные поправки позволят обеспечить системное решение вопроса об условиях и порядке удовлетворения жилищных потребностей граждан, которые признаны малоимущими, состоят на учете в качестве нуждающихся в предоставлении жилых помещений и являются собственниками единственного жилого помещения, признанного в установленном порядке непригодным для проживания (включая жилое помещение, входящее в состав многоквартирного дома, признанного аварийным и подлежащим сносу или реконструкции), когда жилищные права этих граждан не осуществляются в рамках региональной адресной программы по переселению из аварийного жилищного фонда.

*Документ: Федеральный закон от 14.02.2024 № 14-ФЗ «О внесении изменений в статьи 57 и 95 Жилищного кодекса Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 3-9.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УЧРЕЖДЕН ОРДЕН «ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД»**

Президент России учредил еще одну государственную награду - орден «За доблестный труд». Орденом могут быть награждены граждане:

- за большие заслуги в трудовой (служебной) деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала России;
- за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;
- за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития России и за эффективное решение социально значимых задач.

Также орденом могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений за выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала России.

Урегулированы вопросы ношения ордена. Приведены описание и рисунок.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента России от 01.02.2024 № 81 «Об учреждении ордена «За доблестный труд».*

**КОЛЛЕКТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ БУДУТ НАГРАЖДАТЬСЯ ОРДЕНАМИ**

Коллективы предприятий, организаций и учреждений могут быть представлены к награждению орденами Гагарина, «За доблестный труд», Александра Невского, «За морские заслуги», Почета, Пирогова и «За заслуги в культуре и искусстве».

В случае присвоения лицу званий Героя России и Героя Труда на его родине или по месту проживания устанавливается бронзовый бюст. Теперь для этого не нужен указ Президента.

Ходатайство о награждении государственной наградой может быть возбуждено муниципальным представительным органом в случае представления к присвоению звания «Мать-героиня».

Орденом Александра Невского могут быть награждены граждане России за особые отличия, проявленные при выполнении задач в боевых условиях, а также объединения Вооруженных Сил и войск нацгвардии,

Продолжение на стр. 4-9.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

соединения и воинские части Вооруженных Сил, других войск, воинских формирований и органов за подвиги и отличия в боях по защите Отечества. Награждение орденом за особые отличия, проявленные при выполнении задач в боевых условиях, а также за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны может быть произведено посмертно.

Федеральным и региональным органам, общественным и религиозным объединениям запрещено учреждать и изготавливать знаки, имеющие схожее название или внешнее сходство с госнаградами.

Указ вступает в силу со дня подписания.

*Документ: Указ Президента России от 01.02.2024 № 82 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».*

## **ДЛЯ СЕМЕЙ ДОБРОВОЛЬЦЕВ ИЗМЕНИЛСЯ ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ЕДИНОГО ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ**

Единовременные выплаты добровольцам решено не учитывать при оценке нуждаемости их семей для получения единого ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка. Речь идет о выплатах в связи с причиненным ущербом жизни и здоровью в результате участия в боевых действиях. Уточнен порядок назначения и выплаты пособия. Скорректирован перечень необходимых документов.

Также изменен перечень видов выплат, которые не учитываются при исчислении размера совокупного дохода семьи или одиноко проживающего гражданина в целях получения субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

Постановление вступает в силу по истечении 6 месяцев со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

*Документ: Постановление Правительства России от 02.02.2024 № 107 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».*

Продолжение на стр. 5-9.



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



### **ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «РАБОТА В РОССИИ»**

В частности, внесенными изменениями:

расширен перечень участников единой цифровой платформы (к ним отнесены также обучающиеся и учреждения уголовно-исполнительной системы РФ, исполняющие наказания в виде принудительных работ или лишения свободы) и скорректированы функции отдельных участников;

уточнены особенности размещения информации о гражданах, ищущих работу, в подсистеме «Общероссийская база резюме»;

дополнен перечень информационных систем, взаимодействие с которыми осуществляет единая цифровая платформа;

расширен перечень информации, содержащейся на единой цифровой платформе. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положения, для которого предусмотрен иной срок его вступления в силу.

Документ: Постановление Правительства России от 14.02.2024 № 158 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867». Документ: Постановление Правительства России от 23.01.2024 № 46 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году».



## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



### **ПРЕДЛАГАЕТСЯ С 1 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ РАЗМЕРЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ НА 7,5 ПРОЦЕНТА**

В соответствии со статьей 25 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" социальные пенсии индексируются ежегодно с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации (далее - ПМП) за прошедший год. В Федеральном законе от 27 ноября 2023 г. N 542-ФЗ "О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов" объем межбюджетного трансферта из федерального бюджета, предоставляемого бюджету СФР на выплату пенсий по государственному пенсионному обеспечению в 2024 году, определен с учетом индексации социальных пенсий с 1 апреля 2024 года на 7,5% исходя из темпа роста величины ПМП, установленной в 2024 году (13 290 рублей) по отношению к величине ПМП в 2023 году (12 363 рубля).

Основание: Проект Постановления Правительства России «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2024 г. социальных пенсий»/

<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=145546>.

Продолжение на стр. 6-9.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «СЕВЕРЯН» БУДЕТ УТОЧНЕНО**

Минтруд разработал проект постановления Правительства Российской Федерации об особенностях правового регулирования трудовых отношений «северян» призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт о военной службе или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – проект).

В соответствии с частью шестой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Статьей 325 ТК РФ предусмотрено, что лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее – компенсация расходов).

В связи с этим проектом постановления предусматривается, что если работники, имеющие право в соответствии со статьей 325 Кодекса на компенсацию расходов, но не воспользовавшиеся таким правом в связи с приостановлением действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Кодекса, могут воспользоваться правом на компенсацию расходов из расчета один раз в два года за период приостановления действия трудового договора, после возобновления действия трудового договора.

Следует отметить, что ТК РФ предусмотрена гарантия компенсации расходов в отношении неработающих членов семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) только для работников федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений (части второй, пятой и седьмой статьи 325 ТК РФ).

*Продолжение на стр. 7-9.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в отношении членов семьи, включая детей, достигших возраста 18 лет, мобилизованных работников иных организаций может быть предусмотрен в нормативных правовых актах органов государственной власти субъектов, органов местного самоуправления, коллективных договорах, локальных нормативных актах.

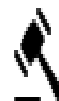
*Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» / . <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=142406>.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****МЕЖДУНАРОДНЫЙ СУД ООН ПРИЗНАЛ ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ КРЫМСКИХ ТАТАР И УКРАИНЦЕВ В КРЫМУ**

Международный Суд ООН 31 января 2024 г. вынес окончательное решение по инициированному Украиной разбирательству с Россией на основании Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Суд отклонил практически все требования Украины и признал, что политика России соответствует обязательствам в рамках Конвенции. Дискриминации в отношении крымских татар и украинцев в Крыму нет.

Суд не выявил элементов дискриминации в нормах российского антиэкстремистского законодательства и не нашёл признаков расовой дискриминации в применении этих норм российскими правоохранительными органами.

Продолжение на стр. 8-9.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Также не обнаружено расовой дискриминации в российском правовом режиме предоставления гражданства на полуострове с 2014 г.

Не признаны обоснованными обвинения в ущемлении прав крымских татар и украинцев в Крыму на доступ к национальным СМИ, на собрания и митинги, а также на сохранение объектов культурного наследия. Международный Суд признал, что жители Крыма имеют доступ к образованию на крымско-татарском и украинском языках.

Все компенсационные требования Украины отклонены

*Документ: Сообщение МИД России от 31.01.2024. «О признании Международным Судом ООН отсутствия в России дискриминации крымских татар и украинцев и полном отказе Украине в каких-либо компенсациях по её претензиям» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.*

## **МЕЖДУНАРОДНЫЙ СУД ООН ОТКАЗАЛСЯ ПРИЗНАВАТЬ РОССИЮ «ГОСУДАРСТВОМ-АГРЕССОРОМ»**

Международный Суд ООН 31 января 2024 г. отказался признать Россию «государством-агрессором». Суд также отверг доводы о том, что ДНР и ЛНР являются «террористическими организациями».

Суд отклонил требование Украины о возложении на Россию ответственности за крушение «Боинга» рейса МН17 и не воспринял утверждения о причастности к катастрофе ДНР.

По итогам разбирательства Украине полностью отказано во всех требованиях о компенсациях или иных формах удовлетворения.

*Документ: Сообщение МИД России от 31.01.2024 «Об отказе Международного Суда ООН признать Россию «государством-агрессором», а ДНР и ЛНР – «террористическими организациями» на основании обвинений Украины» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.*

Продолжение на стр. 9-9.



## **МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ ДАНЫ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСУ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАЗРЯДОВ**

Сообщается, в частности, что по результатам профессионального обучения присваивается квалификация, подтверждаемая свидетельством о профессии рабочего, должности служащего с указанием конкретного квалификационного разряда (при наличии), в соответствии с содержанием основной программы профессионального обучения, которое определяется конкретными видами работ и производств, а также квалификационными характеристиками, установленными квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами (при наличии)

Документ: *Письмо Минпросвещения России от 27.10.2023 № 05-ПГ-МП-40963 «Об установлении квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих лицам, прошедшим профессиональное обучение»* / [© КонсультантПлюс, 1997-2022.](#)



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЙ**  
**ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
НА САЙТЕ  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:**  
**А. Шустров**